

Departamento de Jóvenes

Alguien que ha sido nombrado como director en el ministerio juvenil adventista, ya sea en clubes de aventureros, conquistadores, guías mayores o en la Sociedad de jóvenes, se espera que cumpla con varias responsabilidades y características clave:

- **Liderazgo Espiritual:** Debe ser un modelo a seguir en la fe, promoviendo valores cristianos y fomentando un ambiente donde los jóvenes puedan crecer espiritualmente.
- **Organización y Planificación:** Se espera que el director organice actividades, eventos y programas que sean atractivos y educativos para los jóvenes. Esto incluye la planificación de reuniones, retiros y actividades de servicio comunitario.
- **Comunicación Efectiva:** Debe ser capaz de comunicarse de manera clara y efectiva con los jóvenes, padres y otros líderes, asegurando que todos estén informados y comprometidos.
- **Mentoría y Apoyo:** Se espera que actúe como mentor para los jóvenes, brindándoles apoyo emocional y espiritual, y ayudándoles a desarrollar habilidades y talentos.
- **Colaboración:** Debe trabajar en conjunto con otros líderes y miembros de la iglesia para fomentar un sentido de comunidad y cooperación en el ministerio juvenil.
- **Desarrollo de Programas:** Se espera desarrollar programas que sean relevantes y que aborden las necesidades e intereses de los jóvenes, incluyendo temas de actualidad y desafíos que enfrentan.
- **Evaluación y Mejora:** Debe estar dispuesto a evaluar continuamente las actividades y programas, buscando maneras de mejorarlos y adaptarlos a las necesidades de los jóvenes.
- **Compromiso con la Misión:** Es fundamental que el director esté comprometido con la misión de la iglesia y trabaje para involucrar a los jóvenes en el cumplimiento de esa misión.

Pr. Francisco Chavarría
Departamental de Jóvenes

